



Die carpooling.com GmbH betreibt das europaweit größte Netzwerk zur Vermittlung von Mitfahrgelegenheiten und etabliert sich zum verkehrsmittelübergreifenden Mobilitätsportal.

Auf www.mitfahrgelegenheit.de stehen monatlich regelmäßig weit über 600.000 Angebote und Gesuche zum Abruf bereit. Neben dem deutschen Portal sind unter eigenen Länderdomains Angebote für Frankreich, Spanien, Großbritannien, Österreich, Polen, Italien, Griechenland und die Schweiz verfügbar. Seit dem Start April 2001 haben sich über 3,5 Mio. Nutzer registriert. Mitfahrgelegenheit.de wurde von drei Würzburger Studenten als kostengünstige Mobilitätsalternative gegründet. Heute beschäftigen wir 40 Mitarbeiter und bauen ein Team von hoch motivierten und talentierten Mitarbeitern auf, die sich als Teamplayer verstehen und gemeinsam am weltweiten Ausbau arbeiten.

Für das Wachstum unserer Plattformen suchen wir für unseren Standort in zentraler Lage in München ab sofort eine/n

HR Manager (m/w)

als Vollzeit und in Festanstellung

AUFGABEN

- Eigenverantwortliche Leitung des HR-Bereichs
- Verantwortung für das strategische und operative Personalmanagement, insbesondere für die Bereiche Personalbeschaffung sowie Personal- und Führungskräfteentwicklung
- Ansprechpartner und Berater von Führungskräften und Mitarbeitern in allen personal- und vertragsrelevanten Fragestellungen
- Konzeption und Durchführung von Projekten zur Umsetzung personalstrategischer und personalpolitischer Maßnahmen
- Personalbeschaffung von der Rekrutierung bis zum Vertragsmanagement
- Personal- und Führungskräfteentwicklung inklusive der Durchführung von Potenzialanalysen sowie der Konzeption und Umsetzung von Trainings- und Coaching-Maßnahmen
- Entwicklung von Karriereplänen und Verantwortlichkeit für die Umsetzung
- Unterstützung der Führungskräfte zur Durchführung von Beurteilungs- und Fördergesprächen
- HR-Reporting und Personalkostenplanung
- Sicherstellung und Optimierung der internen Prozesse, HR-Tools und Unternehmensleitlinien
- Effektive Abwicklung des operativen Tagesgeschäfts für den Bereich Personal
- Kontakt zu externen Dienstleistern

FÄHIGKEITEN

- Sehr gutes abgeschlossenes Studium zum Jurist/Wirtschaftsjurist (m/w), Dipl.-Betriebswirt (m/w) oder vergleichbarer Abschluss
- Mindestens fünf Jahre Berufserfahrung in der Personalarbeit eines international tätigen Unternehmens, vorzugsweise als HR Generalist
- Gute Kenntnisse des Arbeitsrechts
- Soziales Gespür, diplomatisches Geschick und Spaß am Umgang mit Menschen
- Gute Ausdrucksfähigkeit und Fähigkeit zum konzeptionellen Arbeiten
- Analytisches Denken und lösungsorientiertes Handeln
- Hohe Einsatzbereitschaft sowie eine schnelle Auffassungsgabe
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Haben Sie Interesse an einer Tätigkeit mit Perspektive? Dann freuen Sie sich auf vielseitige Aufgaben in einem persönlichen und internationalen Umfeld. Wir bieten Ihnen ein angenehmes Arbeitsumfeld in einem dynamischen, jungen Team, viel Eigenverantwortung und die Möglichkeit dazuzulernen. Bitte richten Sie Ihre Bewerbung in deutscher oder englischer Sprache unter Angabe der Gehaltsvorstellungen an: